**Компенсирующие выплаты**

В соответствии с частью 1 статьи 63 ТК формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе стимулирующие (надбавки, премии, бонусы и иные выплаты) и компенсирующие (доплаты в соответствии со статьями 62, 67, 69 и 70 ТК и иные выплаты) выплаты, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов и трудового договора.

Согласно требованиям пункта 50 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь 20.01.2020 № 1 (далее – Указания), к компенсирующим выплатам относятся:

- повышенная оплата труда, применяемая в особых условиях (на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС);

- доплаты работникам при совмещении должностей служащих (профессий рабочих), расширении зон обслуживания (увеличении объема работы), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией;

- доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни;

- доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы;

- доплаты за сложность, напряженность и интенсивность труда, за особый характер работы и особые условия труда и другие;

- доплаты работникам, постоянно занятым на подземных работах;

- оплата работникам дней отдыха, предоставляемых в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при суммированном учете рабочего времени, при вахтовом методе организации работ и в других случаях, установленных законодательством;

- денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;

- денежная компенсация за выполнение государственных или общественных обязанностей во внерабочее время;

- доплаты (надбавки) молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, установленные в соответствии с законодательством;

- доплаты руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в организациях агропромышленного комплекса два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу учреждений образования и продолжающим работать в названных организациях на условиях заключенных контрактов в соответствии с законодательством;

- доплаты работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, выплачиваемые по их выбору взамен права на профессиональное пенсионное страхование, в соответствии с законодательством;

- другие компенсирующие выплаты.

Главный государственный инспектор

Бобруйского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда О.Е.Царик