

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Аттестация рабочих мест по условиям труда – система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

Основные нормативные правовые акты, регламентирующие порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация):

- Порядок проведения аттестации определен **Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда** (далее – Положение), утвержденным **постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда»**.
- Оценка условий труда при аттестации осуществляется в соответствии с **Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда**, утвержденной **постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35**.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в целях:

- выявления на конкретном рабочем месте работника, **занятого на нем полный рабочий день**, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности;
- **разработки и реализации плана мероприятий** по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- **определения права работника на:**
 - пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;
 - сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с **Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 года «О профессиональном пенсионном страховании»**.

При проведении очередной аттестационной кампании руководителям организаций необходимо обратить внимание на **следующие моменты**.

Аттестация проводится один раз в пять лет. При этом аттестация считается завершенной, и ее **результаты применяются с даты издания приказа** нанимателя об утверждении результатов аттестации.

Приказ об утверждении очередной аттестации должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации.

Если день утверждения очередной аттестации приходится на нерабочий день, то приказ о ее утверждении должен быть издан в рабочий день, непосредственно предшествующий дню утверждения очередной аттестации.

Аттестация проводится аттестационной комиссией в соответствии с приказом работодателя.

В состав аттестационной комиссии рекомендуется включать работников отделов и служб:

- охраны труда;
- кадровой;
- юридической;
- организации труда и заработной платы;
- технологической.

Также рекомендуется включать:

- работников промышленно-санитарной лаборатории;
- руководителей структурных подразделений;
- медицинских работников;
- представителей профсоюзов.

Аттестационная комиссия **определяет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации** (далее – перечень).

В перечень в обязательном порядке включаются профессии (должности) и виды работ (независимо от результатов предыдущей аттестации), которые предусмотрены:

- Списанием производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 1), а также Списанием производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 2), утвержденными **постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2005 № 536**;
- Перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным **постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490**;
- Разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного **постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490**;
- Списанием производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержденным **постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 № 57**.

По решению аттестационной комиссии организации в перечень могут быть включены и другие места при условии:

- **занятости** работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда **в течение полного рабочего дня** и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;
- **наличия** на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды **выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней**, обусловленных технологическим процессом, подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

Аттестационная комиссия осуществляет (самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя):

-обследование перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса

рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков. Результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, **утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты от 23.12.2016 № 74;**

- **формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте, по форме, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты от 23.12.2016 № 74.**

Большую роль в объективности оценки условий труда при аттестации играет качественно составленная **фотография рабочего времени**. Фотография рабочего времени позволяет определить:

- соответствие наименования профессии (должности) фактически выполняемой работе;
- время воздействия на работника факторов производственной среды;
- при необходимости – занятость выполнением конкретного вида работ.

В ходе проведения аттестации **оценке подлежат** все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, обусловленные технологическим процессом, применяемом на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих для профессии и Едином квалификационном справочнике должностей служащих для должности, должностной (рабочей) инструкцией, трудовым договором.

Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся испытательными лабораториями, аккредитованными в соответствии с требованиями системы аккредитации Республики Беларусь.

Оценка условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса осуществляется специалистами организации или организация привлекает на договорной основе юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации.

При проведении оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса с привлечением аккредитованного лица оформленные протоколы количественных измерений и расчетов

показателей тяжести и напряженности трудового процесса, **карты аттестации** рабочего места по условиям труда **удостоверяются подписями проводивших ее специалистов.**

По итогам аттестации (по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты) составляются:

- **перечень рабочих мест по профессиям и должностям**, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, **дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;**

- **перечень рабочих мест работниц текстильных профессий** для целей профессионального пенсионного страхования;

- **перечень рабочих мест медицинских работников**, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям I раздела перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников;

- **перечень рабочих мест по профессиям и должностям**, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, **работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;**

- **перечень рабочих мест по профессиям и должностям**, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено **право на дополнительный отпуск** за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- **перечень рабочих мест по профессиям и должностям**, на которых работающим по результатам аттестации **подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;**

- **перечень рабочих мест по профессиям и должностям**, на которых по результатам аттестации **не подтверждены условия труда**, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

- **план мероприятий по улучшению условий труда.**

Перечни рабочих мест, согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя.

Компенсации по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации, ведется нанимателем.

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта, приказ) под роспись.

Наниматель в месячный срок после издания приказа об утверждении аттестации представляет в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации нанимателя документы по результатам аттестации в электронном виде в порядке определяемом **постановлением Министерства труда и социальной защиты от 23.12.2016 № 73.**

Работодатели несут ответственность за несоблюдение требований о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством.