

## Статья «О некоторых вопросах обеспечения работников средствами индивидуальной защиты»

Одной из обязанностей по охране труда, которую законодательство Республики Беларусь возложило на нанимателей, является обязанность по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

Так, в соответствии с пунктом 5 статьи 226 Трудового кодекса Республики Беларусь и статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель обязан обеспечивать охрану труда работников, в том числе выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами.

Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, определен Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 №209 (далее – Инструкция).

Согласно пункту 7 Инструкции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты в объеме не менее установленных типовыми нормами, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Следует отметить, что постановлениями Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь утверждены типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты для различных отраслей экономики, а также видов работ (строительство, сельское хозяйство, рыболовство, рыбоводство, легкая промышленность, железнодорожный транспорт и т.д.).

Наряду с наименованием профессии (должности), наименованием средств индивидуальной защиты и их сроков носки во всех типовых нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной указана классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам согласно ГОСТ 12.4.103-83 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). «Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация», введенного в действие на территории Республики Беларусь с 17.12.1992 постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 17.12.1992 № 3.

Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам указывает, от каких опасных (вредных) производственных факторов призвано защитить то или иное средство индивидуальной защиты.

Необходимо указать, что в отдельных случаях наниматель имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), с разрешения территориальных органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор, и Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и по согласованию с первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами заменять один вид средства индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

Во всех случаях замены средств индивидуальной защиты должны учитываться специфика производства, характер и условия труда работников. Повышение уровня профессионального риска работников в результате замены средств индивидуальной защиты не допускается.

Кроме того, наниматели имеют право предусматривать по коллективным договорам, трудовым договорам выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх типовых норм.

Следует отметить, что выдать работнику средства индивидуальной защиты - это полдела, а дальше необходимо обеспечить контроль за применением работниками выданных средств индивидуальной защиты.

Напомню, что согласно пункту 3 части 2 статьи 49 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника, не использующего средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда.

Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, определен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 145.

Первый заместитель начальника  
Могилевского областного управления  
Департамента государственной инспекции труда

Д.В. Малахов