

СОГЛАШЕНИЕ

между Осиповичским районным исполнительным комитетом, Осиповичским районным объединением организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, промышленниками и предпринимателями на 2015–2017 годы

Осиповичский районный исполнительный комитет (далее – райисполком), районное объединение организаций профсоюзов (далее – объединение профсоюзов), промышленники и предприниматели от лица нанимателей, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) на 2015-2017 годы в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь».

Стороны договорились об обязательствах и действиях, направленных на реализацию основных задач, предусмотренных настоящим Соглашением.

ГЛАВА 1 РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ, УКРЕПЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Райисполком:

1.1. обеспечивает выполнение программ и прогнозов социально-экономического развития Осиповичского района;

1.2. принимает меры, направленные на развитие промышленного и сельскохозяйственного производства, сферы услуг, малого и среднего предпринимательства;

1.3. проводит в пределах своей компетенции государственную политику по предупреждению экономической несостоятельности (банкротства);

1.4. принимает меры по повышению уровня конкурентоспособности экономики на основе структурной перестройки, технико-

технологического перевооружения и реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда;

1.5. содействует реструктуризации и реформированию хозяйствующих субъектов, обеспечивающих модернизацию производства, максимальную занятость работников, достойную оплату труда;

1.6. принимает действенные меры по реформированию организаций, прежде всего, неэффективно работающих, проведению реструктурирования долгов этих организаций, созданию рабочих мест для высвобождаемых работников;

1.7. содействует стимулированию экспорта товаров и услуг, защите и укреплению положения отечественных товаропроизводителей на внешних рынках, обеспечивающих положительное сальдо во внешней торговле;

1.8. принимает меры по развитию малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, продукции, работ, услуг, созданию новых рабочих мест;

1.9. не допускает снижения бюджетного финансирования образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта.

2. Объединение профсоюзов:

2.1. изучает экономическое положение организаций и социальную обстановку в коллективах работников. При необходимости вносит соответствующие предложения в государственные и профсоюзные органы;

2.2. обобщает и распространяет опыт работы профсоюзных комитетов и нанимателей по повышению заинтересованности и ответственности коллективов, отдельных работников в качественном и производительном труде, снижении издержек производства, укреплении трудовой и производственной дисциплины, сохранности государственной собственности;

2.3. организует в коллективах работников:

разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов;

совместно с нанимателями – соревнования, конкурсы, смотры на лучшие достижения по экономии ресурсов и повышению эффективности их использования.

3. Промышленники и предприниматели:

3.1. на консультативной основе оказывают помощь нанимателям, предпринимателям в реализации мер, направленных на финансово-

экономическое укрепление организаций, обеспечение эффективности и конкурентоспособности производства, создание новых рабочих мест;

3.2. оказывают содействие организациям в реализации инвестиционных программ и проектов, направленных на техническое перевооружение, развитие производств на основе новых и высоких технологий, ориентированных на выпуск наукоемкой и конкурентоспособной продукции (работ, услуг), обеспечивающих стабилизацию финансового положения организаций.

4. Стороны:

4.1. подводят итоги работы организаций района, вносят предложения по поощрению организаций, добившихся лучших результатов по условиям районного соревнования за высокие показатели в социально-экономическом развитии района;

4.2. ежегодно обеспечивают реализацию мероприятий и мер по достижению параметров прогноза социально-экономического развития района в соответствии с Программой социально-экономического развития РБ на 2011-2015 годы, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 11 апреля 2011 г. № 136 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 43, 1/12462), и Программой социально-экономического развития Могилевской области на 2011-2015 годы, утвержденной решением Могилевского областного Совета депутатов от 18 октября 2011 г. № 11-1 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 143, 9/45857);

4.3. содействуют инновационно-структурному обновлению региональной экономики, стимулированию разработки и реализации эффективных инвестиционных проектов преимущественно на основе прямых иностранных инвестиций, созданию и быстрому освоению конкурентно-способной продукции;

4.4. обеспечивают стимулирование энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов;

4.5. обеспечивают применение ресурсно- и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий;

4.6. обеспечивают обязательное исполнение минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения;

4.7. анализируют производственно-хозяйственную деятельность убыточных организаций, оказывают необходимую помощь по улучшению экономического положения и обеспечению стабильной социальной обстановки в коллективах.

ГЛАВА 2

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ НАСЕЛЕНИЯ

5. Райисполком:

5.1. разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на создание новых рабочих мест. Оказывает содействие безработным в организации предпринимательской деятельности;

5.2. разрабатывает в установленном порядке районные мероприятия по обеспечению занятости населения, предусмотрев в них комплекс активных форм обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда;

5.3. через соответствующие службы:

осуществляет профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии;

информирует население о наличии вакансий и свободных рабочих мест в организациях района;

5.4. проводит работу по развитию системы профессиональной подготовки и переподготовки безработных, организации оплачиваемых общественных работ, обеспечив полное использование средств, предусмотренных на эти цели;

5.5. оказывает содействие гражданам в их самостоятельной занятости, развитии и поддержке предпринимательских структур, малого и среднего бизнеса;

5.6. принимает конкретные меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости.

Обеспечивает предоставление в полном объеме предусмотренной законодательством социальной поддержки безработным;

5.7. обеспечивает темпы роста реальной заработной платы и уровень среднемесячной заработной платы в соответствии с доведенными району показателями;

5.8. принимает меры по повышению уровня заработной платы;

5.9. обеспечивает объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2014-2015 годы, увеличив при этом долю жилых помещений коммерческого использования государственного жилищного фонда;

5.10. обеспечивает соблюдение законодательства о торговле и бытовом обслуживании населения района, а также контроль за предоставлением гарантированных видов бесплатных медицинских услуг населению не ниже уровня 2014 года;

5.11. обеспечивает:

выплату заработной платы работникам бюджетной сферы не реже двух раз в месяц;

своевременность расчетов бюджета с Осиповичским райпо за обслуживание и организацию питания учащихся школ и детских дошкольных учреждений, лечебных учреждений;

предоставление субсидий топливно-сбытовой организации, реализующей в соответствии с законодательством твердое топливо, топливные брикеты и дрова населению Осиповичского района по фиксированным розничным ценам, в пределах средств, предусмотренных в бюджете района;

5.12. принимает организационные меры, направленные на выполнение нормативных документов по строительству жилья, как с привлечением льготных кредитных ресурсов, ресурсов организаций независимо от форм собственности, так и собственных средств граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

5.13. предусматривает выделение средств на приобретение новогодних подарков для воспитанников учреждений образования.

6. Объединение профсоюзов:

6.1. в соответствии с действующими нормативными правовыми актами осуществляет общественный контроль за соблюдением нанимателями, собственниками или уполномоченными ими органами управления законодательства Республики Беларусь о труде, об охране труда, о социальной защите граждан, о разгосударствлении собственности, жилищного законодательства, выполнении коллективных договоров и соглашений;

6.2. совместно с комитетами отраслевых профсоюзов принимает участие в работе по реализации намеченных планов и программ по внедрению и выполнению системы государственных социальных стандартов по обслуживанию населения и осуществляет контроль за их соблюдением;

6.3. оказывает практическую помощь профсоюзным организациям, входящим в районное объединение профсоюзов, по заключению коллективных договоров и соглашений, установлению в них дополнительных трудовых, социально-экономических прав и гарантий работникам, участию профкомов и трудовых коллективов в управлении организацией, стимулировании производства, укреплении трудовой и производственной дисциплины;

6.4. проводит правовое и экономическое обучение профсоюзного актива района.

7. Промышленники и предприниматели:

7.1. совместно обеспечивают:

7.1.1. применение эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

7.1.2. оплату труда работников организаций производственных отраслей не ниже уровня, предусмотренного Единой тарифной сеткой Республики Беларусь и отраслевыми тарифными соглашениями, в сроки и порядке, установленные в коллективных договорах;

7.1.3. повышение качества нормирования труда в организациях независимо от формы собственности, за счет повышения эффективности действующих норм труда, их максимального приближения к необходимым затратам, пересмотра устаревших норм, своевременной их замены или обновления с использованием новейших разработок отраслевых и межотраслевых нормативных материалов;

7.1.4. первоочередное возмещение расходов на выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, в случае санации субъектов хозяйствования или банкротства;

7.1.5. продолжительность рабочей недели не менее 20 рабочих часов на протяжении не более 3-х месяцев в году в случаях введения с согласия работников и профсоюзного комитета неполного рабочего времени в связи с обоснованными причинами производственного, организационного или экономического характера;

7.1.6. информирование профсоюзных комитетов не позднее чем за три месяца о проведении массового сокращения численности или штата работников и разработку совместных мероприятий по обеспечению занятости высвобождаемых работников;

7.1.7. создание первичным организациям общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» необходимых условий для эффективной работы с молодежью;

7.1.8. содействие в заселении в установленном законодательством порядке молодых специалистов на свободную жилую площадь в общежитиях организаций независимо от их отраслевой подчиненности;

7.1.9. принятие мер по привлечению средств организаций для финансирования жилищного строительства путем предоставления в установленном законодательством порядке работникам этих организаций, нуждающихся в улучшении жилищных условий, беспроцентных займов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений;

7.2. содействует включению в коллективные договоры следующих дополнительных гарантий работникам при применении контрактной формы найма:

7.2.1. одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

7.2.2. сохранение трудовых отношений (продление контрактов, заключение новых) с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – пять лет;

продление (заключение новых) контрактов с женщинами в случае истечения срока его действия в период отпуска по беременности и родам, а также в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

письменное предупреждение не менее чем за месяц до истечения срока действия контракта работника и профсоюзного комитета организации о намерении продлить (заключить новый) контракт с работником или прекратить с ним трудовые отношения;

7.2.3. заключение (продление, заключение нового) контрактов с работниками, достигшими предпенсионного возраста (мужчины – 57 лет, женщины – 52 года), добросовестно работающими и не допускающими нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения права на пенсию по возрасту;

7.2.4. заключение (продление, заключение нового) контрактов с работниками, избранными в состав выборных профсоюзных органов организации, на срок не менее чем до истечения срока их полномочий;

7.2.5. продление (заключение нового) контрактов с женщинами (мужчинами), воспитывающими детей в неполных семьях (одинокие матери, вдовы (вдовцы), разведенные), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины на срок не менее чем до достижения ребенком (младшим из них) возраста 16 лет;

7.2.6. продолжения трудовых отношений с согласия работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины, проработавшего у нанимателя более 5 лет, после окончания срока действия контракта на условиях трудового договора на неопределенный срок, сохраняющего достигнутый уровень оплаты труда.

8. Стороны:

8.1. продолжают работу, направленную на сохранение постоянной занятости, повышение уровня жизни населения, оздоровления демографической ситуации, поддержку малообеспеченных групп

населения, развитие системы минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ;

8.2. в случае массового высвобождения работников проводят оперативную юридическую экспертизу законности принятия такого решения, соблюдения требований законодательства при увольнении работников;

рассматривают на заседаниях районного Совета по трудовым и социальным вопросам случаи ликвидации организации, социального объекта, причины и последствия ликвидации или реорганизации организаций численностью свыше 50 человек;

8.3. развивают систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и соглашений;

8.4. для повышения престижа среди молодежи рабочих профессий содействуют развитию профессионального обучения кадров по рабочим профессиям непосредственно на производстве методом наставничества.

Содействуют развитию трудового соперничества в коллективах работников.

Обеспечивают проведение смотров и конкурсов профессионального мастерства, в том числе среди рабочей молодежи и молодых специалистов разных профессий;

8.5. обеспечивают:

8.5.1. своевременную выплату заработной платы в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

8.5.2. государственный и общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 года «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 84, 2/873);

8.5.3. установление нанимателями независимо от формы собственности дополнительных мер стимулирования при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512);

8.5.4. своевременную индексацию заработной платы работникам на условиях, предусмотренных законодательством для работников бюджетных организаций;

8.5.5. создание условий для питания работников;

8.5.6. недопущение подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые

согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора;

8.6. оказывают адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства;

8.7. осуществляют контроль за состоянием в организациях учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределением жилья;

8.8. содействуют развитию и совершенствованию системы социального страхования, развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей;

8.9. содействуют заключению коллективных договоров в организациях, где созданы профсоюзные организации;

8.10. содействуют включению в коллективные договоры положения об отчислении нанимателями денежных средств не менее 0,15 процента от фонда заработной платы профсоюзным органам для укрепления материально-технической базы, проведении физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и культурно-воспитательной работы, культурно-массовых и спортивных мероприятий, удешевлении стоимости путевок, курсовок, детских новогодних подарков, содействии деятельности в области охраны здоровья и пропаганды здорового образа жизни, возрождении национальной культуры, поддержке народного творчества и народных промыслов, развитию библиотечного и музейного дела, оказании материальной поддержки нуждающимся в социальной помощи работникам, бывшим работникам организаций и членам их семей, на иные социально-значимые цели;

8.11. рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:

8.11.1. оказание помощи высвобождаемым работникам в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации в трудоустройстве или переобучении;

8.11.2. выплату заработной платы работникам не реже двух раз в месяц;

8.11.3. меры по повышению заработной платы работников на основе развития производства, его модернизации и технического перевооружения, улучшения потребительских качеств выпускаемой продукции, снижения затрат на ее производство;

8.11.4. применение в организациях, независимо от формы собственности, гибких систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

8.11.5. порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки первого разряда работникам;

8.11.6. применение для оплаты труда работников организаций, независимо от формы собственности, тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

8.11.7. организацию профессионального, экономического и правового обучения рабочих, специалистов и служащих за счет средств, предусмотренных на профессиональную подготовку кадров, а также частичное финансирование мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации неосвобожденного профсоюзного актива;

8.11.8. предоставление работнику права на досрочное прекращение контракта в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи и по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

8.11.9. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителям в неполных семьях, в семьях, воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, работникам, о которых государство проявляет особую заботу, не допускающим нарушений трудовой дисциплины;

8.11.10. расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя производить с предварительного согласия профсоюзного комитета;

8.11.11. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

8.11.12. предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

8.11.13. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и так далее) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства;

8.11.14. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, указанным в пунктах 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, выплату выходного пособия в размере не менее среднемесячного заработка;

8.11.15. положения, определяющие обязанность нанимателя, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, выплачивать работнику единовременную компенсацию в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности в результате несчастного случая на производстве, произошедшего по вине нанимателя, или профессионального заболевания, а семье погибшего на производстве – единовременную компенсацию в размере не менее десяти годовых его заработков, исчисленных за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

8.11.16. установление доплат к заработной плате потерпевшим, частично утратившим трудоспособность в результате несчастного случая, связанного с производством или профессиональным заболеванием, при переводе их согласно медицинскому заключению на другую нижеоплачиваемую работу;

8.11.17. мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда, окружающей среды, безопасности дорожного движения. Осуществлять финансирование этих мероприятий в коммерческих организациях независимо от формы собственности в объеме не менее 2 процентов от годового фонда заработной платы работников;

8.11.18. внедрение в организациях независимо от формы собственности талонной системы контроля за соблюдением требований безопасности труда на производстве;

8.11.19. перечни категорий работников, имеющих право на бесплатное лечебно-профилактическое питание за особо вредные условия труда;

8.11.20. перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дающие право на доплату и дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными

условиями труда; работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

8.11.21. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

8.11.22. возмещение работникам части расходов по их оздоровлению в санаторно-курортных учреждениях Республики Беларусь из средств нанимателей и профсоюзных комитетов;

8.11.23. организацию соревнования в трудовых коллективах, направленного на повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции (выполняемых работ), экономию сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов;

8.11.24. мероприятия по выполнению республиканских и региональных программ, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан;

8.11.25. предоставление за счет прибыли, оставшейся в распоряжении организации, беспроцентных займов на строительство (реконструкцию), приобретение жилых помещений работникам (с учетом очередности), нуждающимся в улучшении жилищных условий;

8.11.26. ежемесячную доплату выпускникам, распределенным (направленным) учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

8.11.27. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;

8.11.28. оказание моральной и материальной поддержки неработающим пенсионерам, ранее работавшим в организации и уволившимся в связи с выходом на пенсию. Приглашать их к участию в общественной жизни коллектива работников;

8.11.29. дополнительные льготы и гарантии, помимо предусмотренных законодательством, донорам, которым выдан знак «Почетный донор Республики Беларусь», а также знаки «Почетный донор СССР» и «Почетный донор общества Красного Креста БССР»;

8.11.30. распространение действия коллективных договоров в части предоставления социальных гарантий и льгот, в том числе выплат премий и вознаграждений, на штатных работников профсоюзных комитетов;

8.11.31. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантий предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе;

8.11.32. меры стимулирования и поощрения профсоюзных работников и работников организаций за результативность воспитательной и профилактической работы среди работников, направленной на повышение трудовой дисциплины, ведение здорового образа жизни, выполнение своих трудовых и родительских обязанностей, в том числе с лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, а также с имеющими несовершеннолетних детей работниками, злоупотребляющими спиртными напитками и (или) потребляющими наркотические средства, психотропные, токсические и другие одурманивающие вещества;

8.11.33. обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

ГЛАВА 3

ОХРАНА ТРУДА. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.

9. Райисполком:

9.1. осуществляет контроль за качеством аттестации рабочих мест по условиям труда, правильностью установления работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда, на основе аттестации рабочих мест льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством;

9.2. осуществляет в пределах предоставленных прав и полномочий управление охраной труда на территориальном уровне;

9.3. организовывает обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, не имеющих вышестоящих республиканских и областных органов управления.

10. Объединение профсоюзов:

10.1. оказывает помощь профсоюзным комитетам в организации общественного контроля профсоюзов за соблюдением законодательства об охране труда;

10.2. принимает участие через полномочных представителей профсоюза:

в специальных расследованиях несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в государственной экспертизе и подготовке заключений по фактической занятости работников за периоды работы, в течение которых по вине нанимателя не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

11. Промышленники и предприниматели:

11.1. принимают меры по внедрению нанимателями систем управления охраной труда с целью обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве;

11.2. совместно с профсоюзами проводят обучение общественных инспекторов по охране труда и обеспечивают предоставление им возможности для осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

12. Стороны:

12.1. осуществляют реализацию мероприятий, предусмотренных районной целевой программой по улучшению условий и охраны труда на 2011–2015 годы, утвержденной решением Осиповичского районного Совета депутатов от 24 декабря 2010 г. № 6-8 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 20, 9/37543);

12.2. совершенствуют государственный, ведомственный и общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, созданием здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве;

12.3. анализируют состояние травматизма и заболеваемости на производстве в организациях всех форм собственности, принимают меры по их предупреждению;

12.4. принимают меры по проведению аттестации рабочих мест в организациях независимо от формы собственности в соответствии с действующим законодательством;

12.5. проводят работу по улучшению условий труда на производстве и приведению их в соответствие с требованиями норм и правил охраны труда;

12.6. в целях недопущения загрязнения окружающей среды, улучшения экологической обстановки райисполком совместно с промышленниками и предпринимателями обеспечивает меры по утилизации и переработке отходов.

ГЛАВА 4 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ.

13. Райисполком:

13.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов и нанимателей в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

13.2. оказывает помощь в пределах имеющихся полномочий организациям всех форм собственности по стабилизации их экономического положения, принимает меры по обеспечению и защите прав и свобод граждан.

14. Объединение профсоюзов:

14.1. участвует в разработке социально-экономических программ района, рассматривает и вносит предложения в райисполком по жизненно важным аспектам с учетом мнения профсоюзных организаций;

14.2. совместно с профсоюзными комитетами содействует экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, экономии и бережливости, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве; добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников и членов их семей;

14.3. участвует в разработке социально-экономических программ района, рассматривает и вносит предложения в райисполком по жизненно важным аспектам с учетом мнения профсоюзных организаций.

15. Стороны:

15.1. предоставляют право профсоюзам в лице их полномочных представителей участвовать в работе коллегиальных органов государственного управления, органов управления организаций и учреждений, в том числе:

объединению профсоюзов – в работе районного исполнительного комитета;

профсоюзным комитетам – в работе органов управления организаций независимо от форм собственности;

15.2. предоставляют общественные, административные и переоборудованные производственные помещения, находящиеся в государственной собственности, в безвозмездное пользование профессиональным союзам (их объединениям) и организационным структурам профессиональных союзов (их объединений) для проведения собраний членов профессиональных союзов, размещения аппаратов управления, клубов по интересам, кружков, самодеятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью, безвозмездного оказания членам профсоюзов, иным

гражданам юридических, культурно-просветительских и образовательных услуг (недвижимое имущество, занимаемое ими на 1 октября 2005 г.);

15.3. содействуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса в целях повышения социальной защиты трудящихся;

15.4. содействуют сохранению деятельности профсоюзных организаций при реорганизации, смене собственника имущества организаций.

16. Профсоюзы участвуют в обсуждении вопросов разгосударствления и приватизации предприятий.

17. Профсоюзы принимают участие в организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников организаций района и их детей, осуществляют контроль за ходом финансирования и распределением путевок.

18. Наниматели признают профсоюзные комитеты первичных организаций профсоюзов единственными представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры, и распространяют действие настоящего Соглашения и коллективного договора на работников, являющихся членами профсоюзов. Распространение действия коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюзов и других), производится по письменным заявлениям этих работников при условии согласия сторон, подписавших настоящее соглашение.

С целью создания благоприятных условий для деятельности профсоюзных комитетов наниматели предоставляют им в безвозмездное пользование помещения, инвентарь, оборудование, оргтехнику, транспортные средства, средства связи без возмещения амортизационных отчислений, платы за землю и налога на недвижимость, соответствующих расходов по эксплуатации, капитальному и текущему ремонту, затрат на коммунальные услуги, включая отопление, потребляемую электроэнергию, обеспечивают информацией о производстве.

19. Наниматели:

удерживают в безналичном порядке из заработной платы работников - членов профсоюзов на основании их письменных заявлений членские профсоюзные взносы и перечисляют их на банковские счета профсоюзных органов в размерах и порядке, установленных вышестоящими профсоюзными органами одновременно с выплатой заработной платы работникам, в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков, в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» (Национальный реестр правовых актов

Республики Беларусь, 2002 г., № 108, 5/11155); содействуют профсоюзным комитетам в сборе членских профсоюзных взносов иными установленными методами;

устанавливают доплаты за счет средств организаций не освобожденным председателям профсоюзных комитетов, общественным инспекторам по охране труда;

не освобожденным от работы председателям профсоюзных комитетов предоставляют свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива на период краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в работе вышестоящих профсоюзных органов.

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, производят только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

20. Стороны принимают необходимые меры по выполнению Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также отраслевых соглашений в пределах имеющихся полномочий.

21. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового, но не более трех лет, а также служит основой для заключения районных (городских) отраслевых соглашений и коллективных договоров.

22. Соглашение действует в отношении всех нанимателей, профсоюзов и работников района.

23. Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

24. Стороны берут на себя обязательство не принимать несогласованных решений, ухудшающих или ущемляющих социальные права работников и ограничивающих возможности Сторон для выполнения в полном объеме принятых обязательств.

25. В целях выработки согласованных решений по трудовым и социально-экономическим вопросам Стороны систематически проводят консультации, учитывают взаимные мнения и предложения, ежеквартально обмениваются информацией о ходе выполнения настоящего Соглашения.

26. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения, разрешения разногласий, возникающих в ходе их выполнения, осуществляет районный Совет по трудовым и социальным вопросам.

27. В случае невыполнения или нарушения положений настоящего Соглашения каждая из сторон может потребовать созыва районного Совета по трудовым и социальным вопросам с участием независимых экспертов или принять иные меры в соответствии с действующим законодательством, в том числе вносить предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в невыполнении обязательств настоящего Соглашения.

28. Организации, расположенные на территории района, и профсоюзные организации, входящие в районное объединение организаций профсоюзов, в своей деятельности руководствуются Соглашением.

В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения по соглашению Сторон. Положения и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

Председатель
Осиповичского
райисполкома

Председатель
Осиповичского
районного
объединения
профсоюзов

От
руководителей,
предприятий,
организаций
учреждений
района
/наниматели/

П.Е. Шукалович

Е.А. Паргачева