

Наиболее часто допускаемые нарушения требований законодательства о труде на предприятиях и в организациях, выявленные при анализе письменных и устных обращений граждан, поступивших в Бобруйский межрайонный отдел Могилевского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь за 2-3 квартал 2016 года

Бобруйским межрайонным отделом Могилевского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Бобруйский межрайонный отдел) проведен анализ письменных и устных обращений граждан, поступивших в Бобруйский межрайонный отдел во 2 и 3 квартале 2016 года, по наиболее часто допускаемым нарушениям требований законодательства о труде предприятиями и организациями г. Бобруйска, Бобруйского, Кличевского, Осиповичского, Кировского и Глусского районов.

В ходе рассмотрения письменных и устных обращений граждан установлено, что лидирующее количество обращений связано с вопросами выплаты окончательного расчета при увольнении.

Так, в соответствии с частями 1, 2 статьи 77 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения, производятся не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете. В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан, в указанный в части 1 статьи 77 ТК срок, выплатить не оспариваемую им сумму.

Следует обратить внимание нанимателей, а также должностных лиц предприятий и организаций на то, что согласно статье 78 ТК, в случае невыплаты по вине нанимателя в сроки, установленные частью 1 статьи 77 ТК, причитающихся на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы - пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

Ответственность за нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков всех выплат, причитающихся работнику от нанимателя на день увольнения, предусмотрена частью 1 статьи 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях. Указанные нарушения влекут наложение штрафа на нанимателя или уполномоченное должностное лицо нанимателя в размере от четырех до двадцати базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин.

Также, в ходе рассмотрения обращений граждан были установлены факты нарушения нанимателями (должностными лицами нанимателя) выдачи аванса при направлении работника в служебную командировку.

Так, статьей 95 ТК установлено, что за работниками, направленными в служебную командировку, сохраняются место работы (должность) и заработная

плата в течение всего срока служебной командировки, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы. При служебных командировках наниматель обязан выдать аванс и возместить работнику следующие расходы:

- 1) по проезду к месту служебной командировки и обратно;
- 2) по найму жилого помещения;
- 3) за проживание вне места жительства (суточные);
- 4) иные произведенные работником с разрешения или ведома нанимателя расходы.

Порядок и размеры возмещения расходов при служебных командировках определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. Предусмотренные в коллективном договоре, соглашении или нанимателем размеры возмещения расходов не могут быть ниже размеров, установленных для бюджетных организаций. Гарантии и компенсации при служебных командировках за границу устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Большое количество обращений связано с вопросами несвоевременной выплаты среднего заработка за время трудового отпуска.

В соответствии со статьей 176 ТК наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска.

В соответствии с частью 4 пункта 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», средний заработок за все время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за один день до начала трудового отпуска.

Ответственность за нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков выплаты среднего заработка за время трудового отпуска предусмотрена частью 1 статьи 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях. Указанные нарушения влекут наложение штрафа на нанимателя или уполномоченное должностное лицо нанимателя в размере от четырех до двадцати базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин.

В ходе рассмотрения обращений граждан были установлены факты нарушения нанимателями (должностными лицами нанимателя) требований трудового законодательства в части непредставления работнику трудового отпуска за работу в течение года, т.е. ежегодно.

Статьей 170 ТК предусмотрена обязанность нанимателя предоставлять работнику трудовой отпуск, как правило, в течение каждого рабочего года (ежегодно). В исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенос части отпуска на следующий рабочий год. Оставшаяся часть трудового отпуска не может быть менее четырнадцати календарных дней и предоставляется до окончания текущего рабочего года. Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год или используется отдельно. Запрещается не предоставление трудового отпуска работникам моложе восемнадцати лет и

работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.

Согласно статьи 169 ТК наниматель обязан уведомить работника о времени начала трудового отпуска не позднее чем за 15 календарных дней. Работник, которому трудовой отпуск предоставляется индивидуально, уведомляется в тот же срок письменно.

Ответственность за невыдачу работникам аванса при направлении их в служебную командировку, за нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и размеров возмещения расходов при служебных командировках, а так же за не предоставление трудового отпуска в течение каждого рабочего года (ежегодно) предусмотрена частью 4 статьи 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях. Указанные нарушения влекут наложение штрафа на должностное лицо нанимателя в размере от двух до двадцати базовых величин.

Главный государственный инспектор труда
Бобруйского межрайонного отдела
Могилевского областного управления

О.Е.Царик