

23.12.2014

«Что делать, если произошел несчастный случай на работе»

В прокуратуру и суд нередко поступают заявления работников об установлении факта несчастного случая на производстве, в случаях, когда прошло длительное время с момента его совершения, и работник не потребовал от нанимателя проведения его расследования либо согласился с уговорами нанимателя о сокрытии несчастного случая и оформлении документов о получении им бытовой травмы.

Какие негативные последствия для работника и нанимателя могут иметь место при сокрытии несчастного случая на производстве?

В соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30, о каждом несчастном случае на производстве потерпевший (при возможности), а также другие работники обязаны немедленно сообщить должностному лицу организации, нанимателя, страхователя, а наниматель обязан обеспечить расследование несчастного случая на производстве в соответствии с настоящими Правилами. В случае сокрытия несчастного случая наниматель и должное лицо, допустившее данное нарушение, подлежат привлечению к административной ответственности по статье 9.20 КоАП в виде штрафа соответственно в размере до 100 и до 10 базовых величин.

Законодательством предусмотрен различный порядок оплаты листков нетрудоспособности работников при получении производственной и бытовой травм.

Так, пострадавшему работнику назначается пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве за счет средств обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. При этом в соответствии с пунктом 295 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25.08.2006 N 530 и Положением о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.04.2014 № 393, пособие назначается за весь период временной нетрудоспособности потерпевшего до дня его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (в случае смерти потерпевшего - по день смерти), а также при обострении (осложнении) заболеваний, связанных с

последствиями несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний после выздоровления потерпевшего или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, в размере 100 процентов его среднедневного (среднечасового) заработка (дохода) за рабочие дни (часы) по графику работы потерпевшего.

Пособие же по временной нетрудоспособности, назначаемое в случае утраты трудоспособности в связи с общим заболеванием или травмой в быту и других случаях, выплачивается за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в соответствии с Законом Республики Беларусь от 31.01.1995 N 3563-XII "Об основах государственного социального страхования" и Положением о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569. Данными актами предусмотрено, что пособие по временной нетрудоспособности, кроме пособия по временной нетрудоспособности лицам, указанным в пункте 18 настоящего Положения (инвалидам, лицам, пострадавшим от ЧАЭС и других льготных категорий), назначается в размере 80 процентов среднедневного заработка за первые 12 календарных дней нетрудоспособности и в размере 100 процентов среднедневного заработка за последующие календарные дни непрерывной временной нетрудоспособности.

Кроме того, пунктом 297 Положения о страховой деятельности предусмотрено, что застрахованному, временно переведенному в связи с повреждением здоровья в результате страхового случая (несчастного случая на производстве) на более легкую нижеоплачиваемую работу, выплачивается разница между среднемесячным заработком по прежней работе и заработком по новой работе до восстановления его профессиональной трудоспособности или установления стойкой ее утраты. А пунктом 298 Положения предусмотрены единовременные и ежемесячные страховые выплаты, которые назначаются и осуществляются застрахованному, если по заключению МРЭК результатом наступления страхового случая (несчастного случая на производстве) стала стойкая утрата им профессиональной трудоспособности. Таких выплат лицам, получившим травму в быту, законодательством не предусмотрено.

Старший помощник прокурора

Наталья Ермачкова