

## Производственный травматизм за 9 месяцев 2018 года

Обеспечение охраны труда остается одним из приоритетных направлений государственной внутренней политики. За последние годы в республике создана и функционирует государственная система управления охраной труда, сформировано национальное законодательство в этой сфере, создана система экономической заинтересованности нанимателей в улучшении условий и охраны труда.

Вместе с тем на практике по-прежнему имеют место случаи нарушения существующих норм законодательства об охране труда, как со стороны работодателей, так и со стороны работников, которые приводят к трагедии – травмированию и гибели человека на производстве. Социальные потери такого происшествия оценить невозможно, ибо никто и ничто не вернет матери – сына, ребенку – отца, жене – мужа.

В организациях района за 9 месяцев 2018 г. произошло 13 несчастных случаев, в том числе 1 групповой и 1 смертельный, в результате которых травмы получили 15 человек, из них 10 – с тяжелыми последствиями. За аналогичный период 2017 года произошло 12 несчастных случаев, в том числе с 3 тяжелыми последствиями

Основными причинами травмирования работников на производстве явилось нарушение потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, инструкций по охране труда, невыполнение отдельными руководителями и специалистами обязанностей по охране труда, недостатки в обучении и инструктировании потерпевшего по охране труда, нарушение требований безопасности другими работниками.

Сложившаяся ситуация свидетельствует о низкой культуре охраны труда в организациях, недостаточной работе специалистов по охране труда, профсоюзных организаций, в т.ч. общественных инспекторов по охране труда, в деле осуществления контроля за исполнением работниками требований безопасности непосредственно в трудовых коллективах и на рабочих местах.

Дальнейшая работа по профилактике производственного травматизма должна быть обеспечена за счет реализации мер по:

- усилению мотивации должностных лиц нанимателей и самих работников к добросовестному выполнению своих обязанностей по охране труда;
- укреплению трудовой и производственной дисциплины в организациях;
- повышению эффективности осуществления контроля за соблюдением требований охраны труда;
- применению гибких методов стимулирования руководителей всех уровней и самих работников за добросовестное исполнение обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Главный специалист управления по  
труду, занятости и социальной защите

В.П.Титова