

23.09.2013

## Разрешение трудовых споров

Индивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения рассматриваются комиссиями по трудовым спорам (КТС) и судами общей юрисдикции.

КТС является первичным органом по рассмотрению следующих трудовых споров: об установленных расценках и нормах труда, а также условиях для их выполнения; о переводах на другую работу и перемещениях; об оплате труда, в том числе при невыполнении норм труда, простое и браке, совмещении профессий (должностей) и замещительстве, за работу в сверхурочное и ночное время; о праве на получение и размер причитающихся работнику премий и вознаграждений, предусмотренных действующей у нанимателя системой оплаты труда; о выплате компенсаций и предоставлении гарантий; о возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работника; о предоставлении отпусков; о выдаче специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, лечебно-профилактического питания.

Представители профсоюзной организации могут помочь работнику написать заявление в КТС, участвовать вместе с ним в рассмотрении заявления непосредственно в комиссии, контролировать исполнение принятого решения, принимать меры к недопущению аналогичных нарушений прав работников.

Самой эффективной формой защиты трудовых прав работников является судебная защита. В Беларуси каждому гарантируется защита его прав и свобод компетентным, независимым и беспристрастным судом в определенные законом сроки..

Согласно ст.241 ТК в суде рассматриваются трудовые споры по заявлению: о недействительности трудового договора; работника или нанимателя, если они не согласны с решением КТС; работника, если КТС не рассмотрела его заявление в установленный десятидневный срок; прокурора, если решение КТС противоречит законодательству.

Непосредственно в суде без обращения в КТС рассматриваются трудовые споры по заявлениям: работников, работающих у нанимателей, где КТС не созданы; работников - не членов профсоюза, если они не обратились в КТС; работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, контракта, об изменении даты и формулировки причины увольнения, об оплате за

время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы, за исключением споров работников, для которых предусмотрен иной порядок их рассмотрения; нанимателей о возмещении им причиненного работниками материального ущерба; работников по вопросу применения законодательства о труде, который в соответствии с законодательством был решен нанимателем и профсоюзом в пределах предоставленных им прав; работников об отказе нанимателя в составлении акта о несчастном случае либо несогласии с его содержанием.

Старший помощник прокурора  
Осиповичского района

Т.П.Зинкевич