**Расторжение срочного трудового договора при наличии уважительной причины**

В соответствии с частью 1 статьи 40 ТК работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за один месяц.

Частью 2 статьи 40 ТК определено, что с согласия сторон и в случаях, предусмотренных в коллективном договоре, трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения.

Согласно части 1 статьи 41 ТК срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, поступления на военную службу по контракту и иных уважительных причин, препятствующих выполнению работы по трудовому договору, а также в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.

Таким образом, требование о расторжении срочного трудового договора в связи с наличием уважительной причины работник должен выразить посредством подачи нанимателю письменного заявления о досрочном расторжении срочного трудового договора с указанием уважительной причины, а также представить документы, подтверждающие уважительность причины, препятствующей выполнению работы.

Частью 2 пункта 19 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.06.2008 № 4 «О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников» (далее – постановление № 4) определено, что доказательства об уважительности причин досрочного расторжения контракта предоставляются работником.

Право оценки уважительности причины, согласно которой работник требует досрочно расторгнуть срочный трудовой договор, принадлежит нанимателю.

Отказ нанимателя в расторжении срочного трудового договора в связи с наличием уважительной причины, препятствующей выполнению работы, работник вправе оспорить в суде общей юрисдикции по месту регистрации организации без уплаты судебных расходов в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки с записью об основании прекращения трудового договора либо со дня отказа в выдаче или получении указанных документов (часть 4 статьи 241 ТК, часть 1 статьи 242 ТК).

Необходимо отметить, что при удовлетворении требований истца о досрочном расторжении контракта дата прекращения трудовых отношений определяется судом в зависимости от фактических обстоятельств дела (пункт 22 постановления № 4).

Главный государственный инспектор

отдела надзора за соблюдением

законодательства о труде

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда С.В.Трухан