

Что нужно знать работнику при приеме его на работу

Нередко на прием в прокуратуру обращаются граждане по вопросам невыплаты им заработной платы, при этом необходимых документов о приеме работу у них не имеется.

При приеме на работу необходимо знать следующее.

Прием на работу оформляется в соответствии со статьей 18 ТК путем заключения с работником письменного трудового договора, который составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами; один экземпляр передается работнику, другой хранится у нанимателя.

Согласно статье 25 ТК началом действия трудового договора является день начала работы, определенный в нем сторонами, настоящим Кодексом.

Фактическое допущение работника к работе является началом действия трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе должно быть письменно оформлено не позднее трех дней после предъявления требования работника, профсоюза исходя из сложившихся условий.

После заключения в установленном порядке трудового договора прием на работу оформляется приказом (распоряжением) нанимателя. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись.

Наниматель согласно пунктам 2 и 3 ч.1 ст. 54 ТК должен:

- ознакомить работника под роспись с порученной работой, условиями и оплатой труда и разъяснить его права и обязанности. Порученная работа, как правило, предусматривается должностной инструкцией; условия и оплата труда, права и обязанности работника - трудовым договором (контрактом);

- ознакомить работника под роспись с коллективным договором, соглашением и документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок.

Согласно ст. 194 ТК документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок, являются:

1) правила внутреннего трудового распорядка, коллективные договоры, соглашения, положения и инструкции по охране труда и другие локальные нормативные правовые акты;

2) штатное расписание;

3) должностные инструкции работников;

4) графики работ (сменности).