

Примерный перечень трудовых и социальных гарантий («социальный пакет»), рекомендуемых для включения в коллективные договоры, иные локальные нормативные правовые акты организаций, трудовые договоры, контракты*

<i>№ n/n</i>	<i>Трудовые и социальные гарантии</i>	<i>Краткие пояснения по обеспечению в организациях республики дополнительных трудовых и социальных гарантий</i>
1	2	3
1.	Выплаты стимулирующего характера в части, касающейся оплаты труда	<p>В соответствии с подпунктом 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 при заключении контракта предусмотрено увеличение тарифной ставки (оклада) до 50%, если больший размер не предусмотрен законодательством.</p> <p>В соответствии с локальными нормативными правовыми актами, принятыми (заключенными) в организации, устанавливаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> надбавки всех видов; премии за производственные показатели работы; бонусы (единовременные вознаграждения) по итогам работы за отчетный период, за год; вознаграждение по итогам работы за год; единовременная премия за выполнение особо важной работы; единовременная премия за рост поступлений валютной выручки, полученной от реализации продукции, товаров (работ, услуг); вознаграждение за внедрение новых технологий, передового опыта, лучшие рационализаторские предложения и их внедрение; единовременная премия за участие в разработке и реализации инвестиционных и инновационных проектов, способствующих модернизации производства, внедрению новейших технологий;

		<p>премия за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов;</p> <p>премия за соблюдение норм и нормативов материальных затрат и трудовых затрат, их экономии;</p> <p>премия по итогам соревнования, конкурса;</p> <p>индексация заработной платы работников с учетом инфляции;</p> <p>в соответствии со статьей 4 Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» может быть установлен иной размер минимальной заработной платы, но не ниже размера, установленного Советом Министров Республики Беларусь (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций);</p> <p>другие выплаты.</p>
2.	<p>Выплаты компенсирующего характера, производимые работникам сверх норм, предусмотренных законодательством</p>	<p>Доплата за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы;</p> <p>доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах на территории радиоактивного загрязнения;</p> <p>доплата за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций).</p>

3.	Социальные выплаты	<p>Выплаты на удешевление питания; единовременные выплаты к профессиональным праздникам, юбилейным датам работников, организации; единовременные выплаты на закупку сельхозпродуктов; материальная помощь: на погребение близких родственников; в связи с рождением ребенка, и др.;</p> <p>дотации на проезд (оплата проездных билетов); выплаты бывшим работникам после их выхода на пенсию; предоставление подарочных сертификатов; другие выплаты.</p> <p>Указанные выплаты производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>
4.	Заключение контрактов на максимальный срок с высококвалифицированными работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	<p>В соответствии со статьей 17 Трудового кодекса Республики Беларусь, Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 контракты могут заключаться на срок не более 5 лет.</p> <p>Рекомендуется предлагать заключение контрактов сроком на 5 лет с высококвалифицированными работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины.</p>
5.	Преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников	<p>Регулируется статьей 45 Трудового кодекса Республики Беларусь.</p> <p>Основная составляющая данной нормы – высокая производительность труда и квалификация. Рекомендуется не допускать сокращения высококвалифицированных работников.</p>

6.	Дополнительные поощрительные отпуска	<p>Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 при заключении контракта предусматривается предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы до 5 календарных дней.</p> <p>В соответствии со статьей 160 Трудового кодекса Республики Беларусь дополнительные поощрительные отпуска могут устанавливаться коллективным договором, соглашением или нанимателем всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям и видам производств, работ, структурных подразделений), а персонально – трудовым договором.</p>
7.	Дополнительные гарантии женщинам и работникам, имеющим семейные обязанности	<p>Рекомендуется предусматривать в коллективных договорах, иных локальных нормативных правовых актах оплату при предоставлении в соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Республики Беларусь матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня.</p>
8.	Учебные отпуска, в том числе с сохранением заработной платы, работникам, получающим среднее специальное, высшее и послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования	<p>Регулируется статьей 214 Трудового кодекса Республики Беларусь.</p> <p>Предоставление отпусков в связи с обучением, в том числе с сохранением заработной платы, независимо от уровня получаемого образования (среднее специальное, высшее, послевузовское) при отсутствии направления нанимателя, договоров в сфере образования либо оснований, предусмотренных трудовым договором, регулируется коллективным договором.</p>

9.	Обучение работников в учреждениях образования по целевым направлениям организаций	<p>Направление на обучение осуществляется по договорам между нанимателем, работником и учреждением образования.</p> <p>Оплата нанимателем обучения работников на языковых курсах.</p>
10.	Повышение квалификации и переподготовки кадров, в том числе стажировки специалистов в иных организациях Республики Беларусь и за рубежом	<p>Статьи 102 и 220-1 Трудового кодекса Республики Беларусь; постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 101.</p> <p>Рекомендуется повышение квалификации не реже 1 раза в 5 лет.</p> <p>Стажировка осуществляется за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>
11.	Займы, беспроцентные ссуды на строительство (покупку) жилья	<p>Предоставление заем денежных средств регулируется Указом Президента Республики Беларусь от 05.05.2006 № 296.</p> <p>Денежные средства, предоставляемые заем за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>
12.	Предоставление средств на оплату найма жилого помещения	<p>Рекомендуется предусматривать оказание помощи в поисках найма жилого помещения, а также оплату (частичную оплату) найма жилого помещения.</p> <p>Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>
13.	Обеспечение охраны труда, безопасных условий труда, надлежащих санитарно-бытовых условий и повышение культуры производства	<p>Указанные вопросы регулируются:</p> <p>Трудовым кодексом Республики Беларусь; законами Республики Беларусь «Об охране труда», «О пенсионном обеспечении»;</p> <p>иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы охраны труда.</p>

14.	Добровольное страхование дополнительной пенсии в страховых организациях	<p>Вопросы добровольного страхования регулируются Указами Президента Республики Беларусь от 12.05.2005 № 219 и от 25.08.2006 № 530.</p> <p>Рекомендуется предоставлять работникам дополнительные гарантии в виде добровольного страхования дополнительной пенсии.</p>
15.	Добровольное страхование медицинских расходов; медицинское обслуживание	<p>Вопросы добровольного страхования регулируются Указами Президента Республики Беларусь от 12.05.2005 № 219 и от 25.08.2006 № 530.</p> <p>Рекомендуется предусматривать:</p> <ul style="list-style-type: none"> создание медпунктов для организации медицинского обслуживания на предприятиях; компенсацию затрат за медицинское обслуживание. <p>Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>
16.	Льготные санаторно-курортные путевки на оздоровление	<p>Указанный вопрос регулируется Указом Президента Республики Беларусь от 28.08.2006 № 542 «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении населения» и статьей 12 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан».</p> <p>Обеспечение граждан путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление осуществляется в пределах средств государственного социального страхования и республиканского бюджета, предусмотренных на эти цели законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год.</p> <p>Рекомендуется обеспечивать высококвалифицированных работников, несовершеннолетних детей работников путевками бесплатно</p>

		<p>либо с частичной оплатой работником (10%).</p> <p>Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>
17.	Физкультурно-оздоровительные, спортивные, культурно-массовые мероприятия, туристические поездки	<p>Рекомендуется предусматривать:</p> <p>оплату культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных мероприятий;</p> <p>оплату туристско-экскурсионного обслуживания работников и членов их семей по историческим и культурным местам Республики Беларусь;</p> <p>оплату мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры, в формате «тимбилдинг»;</p> <p>оплату услуг и абонементов;</p> <p>оплату новогодних подарков детям;</p> <p>организацию семейного отдыха и т.д.</p> <p>Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>
18.	Услуги детских дошкольных учреждений	<p>Рекомендуется предусматривать оплату (частичную оплату) детских дошкольных учреждений.</p> <p>Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>

* Применение элементов Примерного перечня трудовых и социальных гарантий («социального пакета») в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, осуществляется с учетом ограничений, установленных законодательством, при наличии средств на эти цели.