СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

В соответствии с частью 1 статьи 343 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) совместительство - выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же или у другого нанимателя на условиях другого трудового договора.

Совместительство подразделяется на два вида – внутреннее и внешнее.

Внутреннее совместительство - выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же нанимателя на условиях другого трудового договора. То есть работа по внутреннему совместительству может выполняться как по той же трудовой функции, что и по основной работе, так и по другой. При этом одним из обязательных признаков такой работы будет являться наличие другого трудового договора по отношению к трудовому договору по основной работе.

Внешнее совместительство - выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у другого (других) нанимателя (нанимателей) на условиях другого трудового договора. При этом работник может работать как у одного другого нанимателя, так и у нескольких.

Обязательным условием выполнения работы по совместительству является наличие у работника основной работы (часть 1 статьи 343 ТК).

Необходимо учитывать, что согласно пункту 3 части 2 статьи 119 ТК не признается сверхурочной работа, выполненная сверх установленной продолжительности рабочего времени работающими по совместительству у того же нанимателя, а также у другого нанимателя сверх времени основной работы.

В трудовом договоре о работе по совместительству в обязательном порядке указывается, что работа является совместительством (часть 2 статьи 343 ТК).

Кроме того, согласно части 1 статьи 343 ТК, режим рабочего времени по основному месту работы не должен совпадать с режимом работы по совместительству.

Главный государственный инспектор

БМО МОУ ДГИТ О.Е.Царик