

**Некоторые ограничительные меры по стимулированию
работников в реальном секторе экономики**

Основные нормативные правовые акты, предусматривающие ограничительные меры	Степень применения нормативного правового акта коммерческими организациями:				
	государственной формы собственности	с долей собственности государства в их уставном фонде:		с иностранными инвестициями	частной формы собственности
		50 % и более	менее 50 %		
<p>1. Указ Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 г. № 181 (установлен норматив средств, направляемых на стимулирование работников, включаемых в себестоимость продукции и затраты в пределах 80 % от суммы заработной платы, исчисленной по сдельным расценкам, тарифным ставкам и должностным окладам с учётом их повышений, предусмотренных законодательством для организаций-монополистов)</p>	<p>Обязателен, норматив установлен для организаций-монополистов</p>				
<p>2. Указ Президента Республики Беларусь от 27 ноября 1995 г. № 483 (п.1.3) (наниматели, имеющие просроченную задолженность по заработной плате, с 1 числа месяца, следующего за отчётным, применяют тарифную ставку первого разряда для расчёта должностных окладов руководителей, специалистов и других служащих в размере, не превышающем величины тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством для оплаты труда работников бюджетных организаций, до ликвидации этой просроченной задолженности)</p>	<p>Обязателен</p>				
<p>3. Указ Президента Республики Беларусь от 13 августа 1996 г. № 292 (п.2) (запрещено начисление и выплата всех видов премий руководителям и главным специалистам (их заместителям) юридических лиц, имеющих задолженность по платежам в бюджет, до полного её погашения)</p>	<p>Обязателен, за исключением предприятий машиностроения Министерства промышленности; руководителей и главных специалистов (их заместителей) юридических лиц, которым в соответствии с решениями Президента Республики Беларусь, областных, Минского городского Совета депутатов предоставлена отсрочка (рассрочка) погашения</p>				

	задолженности	
<p>4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1998 г. № 1972 (п.3) (субъекты хозяйствования всех форм собственности, имеющие задолженность по заработной плате и (или) обязательным страховым взносам в Фонд социальной защиты населения Минтруда и соцзащиты, не могут повышать тарифные ставки, должностные оклады, действующие размеры премий, надбавок и доплат в период до погашения задолженности)</p>	обязательно	
<p>5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 623 (п.1) (юридические лица и индивидуальные предприниматели при не выполнении ими условий оказания государственной поддержки не могут повышать тарифные ставки (оклады) работников, если уровень среднемесячной заработной платы их работников, исчисленной нарастающим итогом с начала года, превышает уровень среднемесячной заработной платы работников по соответствующему виду экономической деятельности по республике в целом, нарастающим итогом с начала года)</p>	обязательно	
<p>6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2001 г. № 1906 (п.1) (коммерческие организации государственной формы собственности либо с долей собственности государства в их уставном фонде, получившие иностранные кредиты и имеющие по ним просроченную задолженность, с месяца ее образования начисляют и резервируют премии руководителям, их заместителям и главным специалистам этих организаций со снижением до 50 %. При не ликвидации образовавшейся задолженности в течение трёх месяцев со дня её образования зарезервированные премии не выплачиваются. Указанные организации, не ликвидировавшие просроченную задолженность, по иностранным кредитам в течение трёх месяцев со дня её образования не могут повышать оклады руководителям, их заместителям и главным</p>	обязательно	Не распространяется

<p>специалистам, если их уровень среднемесячной заработной платы, исчисленной нарастающим итогом сначала года, превышает 140% от среднедушевого МБП семьи из четырёх человек).</p>		
<p>7. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597 (коэффициент соотношения не может превышать 8,0; руководителям организаций независимо от формы собственности не начисляются и не выплачиваются все виды премий, бонусов и вознаграждение по итогам работы за год при наличии роста убытка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) за отчётный период по сравнению с предыдущим периодом по организации в целом и (или) задолженности по выплате заработной платы; выплата заработной платы руководителям производится не ранее её выплаты работникам организаций и в соответствии с процентом (долей) заработной платы, выплаченной работникам (п.14 Положения)</p>	<p>обязательно</p>	
<p>8. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 декабря 2001 г. № 1794 (п.3) (извлечение) организация независимо от формы собственности при наличии задолженности по платежам в бюджет и государственные целевые бюджетные фонды не могут повышать тарифные ставки (оклады) работников до полного погашения этой задолженности. При этом заработная плата выплачивается руководителям организаций независимо от формы собственности и подчинённости и их заместителям не ранее полного погашения за соответствующий месяц задолженности по заработной плате работникам организаций</p>	<p>обязательно, за исключением сельскохозяйственных организаций и юридических лиц, приобретших в порядке, установленном законодательством, убыточные сельскохозяйственные организации, которым в соответствии с подпунктами 1.1 и 1.4 п.1 Указа Президента Республики Беларусь от 19 марта 2004 года № 138 предоставляется отсрочка погашения задолженностей</p>	
<p>9. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 21 июля 1997 г. № 922 (п.3.3) (не допускать использования государственными объединениями, предприятиями и организациями, имеющими задолженность за потреблённые энергоресурсы, средств фондов потребления, формируемых из прибыли,</p>	<p>обязательно</p>	

для премирования аппарата объединений, предприятий и организаций, обеспечивая направление этих средств на увеличение оборотных средств)

10. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 октября 2002 г. № 1506

(с 31 октября 2002 г. сельскохозяйственные организации, имеющие задолженность по выплате заработной платы, формируют фонд оплаты труда, из которого начисляют заработную плату, в размере не более 25 % от объема реализованной продукции, полученной за расчетный месяц)

обязательно
только для сельскохозяйственных организаций