**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ** – это специально сформированная группа специалистов в возрасте **до 31 года**, имеющих лидерские и организаторские качества, способных к управленческой деятельности в государственных органах (организациях).

Главной целью создания перспективного кадрового резерва является обеспечение постоянного наращивания кадрового потенциала, формирование преемственности и содействия карьерному продвижению талантливой молодежи, обладающей высокопрофессиональными деловыми и личностными качествами.

***Основные критерии зачисления в перспективный кадровый резерв:***

- возраст лиц не должен превышать 31 года;

- наличие высшего образования.