

## **Оказание содействия в трудоустройстве инвалидам**

В соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь» государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и не способным на равных условиях на рынке труда, в том числе инвалидам. Решением райисполкома устанавливаются нанимателям задания по бронированию рабочих мест для инвалидов. Кроме того, наниматели обязаны выделять или организовывать новые рабочие места для трудоустройства тех, кто потерял трудоспособность в результате несчастного случая на данном производстве или получил профзаболевание и признан инвалидом.

С целью содействия занятости инвалидов в Республике Беларусь разработаны и реализуются на практике ряд мероприятий, призванных увеличить их конкурентоспособность на рынке труда.

***Адаптация инвалидов к трудовой деятельности*** — комплекс мероприятий, направленных на приобретение и совершенствование инвалидами профессиональных знаний, умений и навыков с учетом полученной или имеющейся у них специальности (профессии); приобретение, восстановление и развитие имеющихся у инвалидов трудовых способностей и закрепление их в процессе осуществления трудовой деятельности; повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда; трудоустройство инвалидов в соответствии с полученной или имеющейся специальностью (профессией).

Адаптация инвалидов к трудовой деятельности может осуществляться в организациях любых организационно-правовых форм и у индивидуальных предпринимателей.

При необходимости, инвалидам, обратившимся в управление по труду за содействием в трудоустройстве, оказывается помощь по внесению изменений в имеющуюся индивидуальную программу (направляются запросы на МРЭК).

Период осуществления адаптации инвалидов к трудовой деятельности составляет от шести месяцев до одного года.

По решению нанимателя инвалид после окончания прохождения адаптации к трудовой деятельности может быть принят на постоянную работу.

Инвалид, с которым наниматель после окончания прохождения адаптации к трудовой деятельности не заключил трудовой договор или с которым срочный трудовой договор был расторгнут досрочно, может быть зарегистрирован в качестве безработного в установленном законодательством порядке.

Более подробную информацию можно получить в управлении по труду, занятости и социальной защите Осиповичского райисполкома по адресу: г.Осиповичи, ул.Сумченко, 33, кабинет № 101, (справки по тел. *66061, 66136, 66160*).