

ВНИМАНИЕ КОНКУРС!

Осиповичский райисполком объявляет открытый конкурс по формированию резерва руководящих кадров и перспективного кадрового резерва.

РЕЗЕРВ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ – это группа перспективных работников с соответствующими деловыми и личностными качествами, специально сформированная государственным органом и иной государственной организацией, должностным лицом на основе их индивидуального отбора и комплексной оценки.

Целью создания резерва является подготовка включенных в него лиц к занятию определенных руководящих должностей.

Резерв формируется из числа нижестоящих руководителей и квалифицированных специалистов государственного органа (организации), а также других государственных органов (организаций).

В случае необходимости государственным органом (организацией), кроме резерва на конкретные руководящие должности, может формироваться специальная группа резерва для отбора кандидатов на любую вакантную должность.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ – это специально сформированная группа специалистов в возрасте до **31 года**, имеющих лидерские и организаторские качества, способных к управленческой деятельности в государственных органах (организациях).

Главной целью создания перспективного кадрового резерва является обеспечение постоянного наращивания кадрового потенциала, формирование преемственности и содействия карьерному продвижению талантливой молодежи, обладающей высокопрофессиональными деловыми и личностными качествами.

Основные критерии зачисления в перспективный кадровый резерв:

- возраст лиц не должен превышать 31 года;
- наличие высшего образования.

Для выдвижения **в резерв руководящих кадров и в перспективный кадровый резерв** представляются следующие виды документов:

1. предложения по списку резерва по форме согласно [приложению 1.docx](#);
2. справка о биографических данных кандидата (справка –объективка);
3. характеристику с места работы, отражающая деловые и личностные качества кандидата, его организаторские способности, умение работать с людьми, результаты практической деятельности на занимаемой должности с выражением письменного согласия кандидата на включение в резерв;

4. заверенные копии документов об образовании (в том числе повышения квалификации за 2021 г., 2022 г.);
5. личная карточка для введения данных о кандидате в автоматизированную информационную систему.

Отбор кандидатов для зачисления в резерв руководящих кадров, перспективный кадровый резерв осуществляется на заседании конкурсной комиссии по результатам собеседования, на основании оценки деловых и личностных качеств кандидата, уровня профессиональной подготовки.

**ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ С
1 СЕНТЯБРЯ 2022 г. ПО 1 ОКТЯБРЯ 2021 г.**

Формы (образцы) предоставляемых документов: <http://osipovich.gov.by/ru/rezerv-kadr/>

За дополнительной информацией обращаться в отдел организационно-кадровой работы Осиповичского райисполкома:

ул.Сумченко,30 каб. 36, 22

телефоны: 66039, 66007, 66017ф

**Реестр должностей Осиповичского райисполкома,
на которые формируется резерв руководящих кадров**

Первый заместитель председателя райисполкома:

(наличие высшего образования (экономический профиль)

***Заместитель председателя райисполкома – начальник управления по
сельскому хозяйству и продовольствию:***

(наличие высшего образования (сельскохозяйственный профиль)

***Заместитель председателя райисполкома (сфера ЖКХ, архитектуры и
строительства)***

(наличие высшего образования (строительный профиль)

Заместитель председателя райисполкома (социальная сфера)

(наличие высшего образования (гуманитарный профиль)

Управляющий делами райисполкома

(наличие высшего образования)

Для претендентов в резерв на должность заместителей председателя необходим опыт руководящей работы (не менее 3 лет), возраст – до 45 лет.

***Начальник управления по труду, занятости и социальной защите
райисполкома***

наличие высшего образования (гуманитарный профиль)

Начальник отдела землеустройства райисполкома

наличие высшего образования (землеустроительный, сельскохозяйственный профиль)

Начальник отдела экономики райисполкома

наличие высшего образования (экономический профиль)

Начальник финансового отдела райисполкома
наличие высшего образования (экономический профиль)

Начальник отдела по образованию райисполкома
наличие высшего образования (гуманитарный профиль)

Начальник отдела архитектуры и строительства райисполкома
наличие высшего образования (архитектурный или строительный профиль)

Начальник отдела идеологической работы и по делам молодежи райисполкома
наличие высшего образования (гуманитарный профиль)

Начальник отдела жилищно-коммунального хозяйства райисполкома
наличие высшего образования (инженерно-технический, экономический профиль)

Начальник отдела организационно-кадровой работы райисполкома
наличие высшего образования (гуманитарный профиль, юридическое образование)

Начальник отдела записи актов гражданского состояния райисполкома
наличие высшего образования (юридическое)

Заведующий сектором культуры
наличие высшего образования (гуманитарный профиль)

Заведующий юридическим сектором райисполкома
наличие высшего образования (юридическое)

Заведующий сектором спорта и туризма райисполкома
наличие высшего образования (физкультурно-спортивное образование)

Главный бухгалтер отделения бухгалтерского учета и отчетности райисполкома
наличие высшего образования (экономический профиль)

Начальник отдела по работе с обращениями граждан и юридических лиц райисполкома
наличие высшего образования (гуманитарный профиль)

Для претендентов в резерв на должность начальник отдела необходим опыт работы по специальности (не менее 3 лет),
возраст – до 40 лет