

Предоставление дополнительного свободного от работы дня в месяц

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 № 34 утверждена Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования (далее – Инструкция) матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет.

Условием для предоставления свободного дня, является факт воспитания в семье ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет, что означает, что свободный день также предоставляется, если ребенок-инвалид в возрасте до 18-ти лет обучается в учреждении образования (за исключением учреждений образования с круглосуточным режимом пребывания) в населенном пункте, удаленном от места фактического проживания родителей.

По аналогии со статьей 23 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года № 7-З «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» при вступлении ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет в брак либо рождения им ребенка, такие лица не относятся к воспитываемым в семье и оснований для предоставления свободного дня не имеется.

К детям, воспитываемым в семье, также не относятся несовершеннолетние лица, достигшие шестнадцати лет, если они работают по трудовому договору (контракту) или с согласия родителей, усыновителей или попечителей занимаются предпринимательской деятельностью и объявлены полностью дееспособными (эмансипированными) в соответствии со статьей 26 Гражданского кодекса Республики Беларусь. В указанном случае свободный день не предоставляется.

Свободный день в месяц предоставляется работнику по основному месту работы независимо от того, на условиях полного или неполного рабочего времени он работает, ежемесячно в выбранный им по согласованию с нанимателем день месяца. Суммирование и перенос свободных дней в месяц в целях предоставления их в совокупности не допускается.

Свободный день предоставляется одному лицу, поэтому в полной семье право на него может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено этими лицами между собой по их усмотрению.

Свободный день в месяц предоставляется нанимателем по письменному заявлению работника, в котором работник указывает выбранный им день месяца и период (периоды) календарного года, в которые он желает воспользоваться правом на свободный день в месяц. В Инструкции содержится перечень документов, необходимых для предоставления свободного дня, и определен порядок его оформления.

В случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным работнику свободным днем в месяц, свободный день в месяц также переносится, если работник имел на него право.

В связи с тем, что предоставление свободного дня невозможно, если он приходится на периоды трудового и социального отпусков, временной нетрудоспособности, простоя и на другие периоды освобождения от работы, он может быть предоставлен в другой день текущего месяца (пункт 6 Инструкции).

В пункте 7 Инструкции указаны случаи, когда свободный день в месяц не предоставляется или его предоставление прекращается. Это случаи, которые объективно не позволяют или не дают оснований лицу реализовать право предоставления свободного дня (отказ от ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, лишение в отношении его родительских прав, помещение ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет в детское интернатное учреждение или в учреждение образования с круглосуточным режимом пребывания и другие).

Работник обязан сообщать нанимателю о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение предоставления свободного дня, в пятидневный срок со дня их наступления.

За время предоставления свободного дня в месяц за работником сохраняется средний дневной заработок, который определяется в соответствии с главами 3 и 4 Инструкции о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47 (с изменениями и дополнениями).

В пункте 9 Инструкции урегулированы вопросы предоставления свободного дня в месяц, если учет рабочего времени работника ведется в часах. Оплата свободного дня производится в этом случае из расчета один день равен 8 рабочим часам.

Работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, оплата свободного дня в месяц производится пропорционально установленной для них продолжительности рабочего времени.