**О НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ В 2021 ГОДУ**

**В 2021 году смогут воспользоваться правом на трудовую пенсию по возрасту** мужчины, родившиеся в первой половине 1959 года по достижении 62 лет и 6 месяцев, и женщины, родившиеся в первой половине 1964 года, по достижении 57 лет и 6 месяцев.

**Обязательным условием для реализации права на трудовую пенсию по возрасту и за выслугу лет** кроме достижения установленного возраста требуется наличие страхового стажа установленной законом продолжительности, так в**2021 году требуется наличие не менее 18 лет страхового стажа**.

**Исключение составляют** многодетные матери, родившие 5 и более детей, матери военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы, инвалиды войны, инвалиды с детства, родители детей инвалида, лилипуты и карлики – этим категориям граждан для реализации права на трудовую пенсию по возрасту **требуется наличие не менее 5 лет страхового стажа.**

В соответствии со статьёй 22ˡ «Пенсии отдельным категориям граждан» Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» **снижена продолжительность страхового стажа до 10 лет** для лиц, которые длительное время осуществляли социально значимые виды деятельности и по этой причине не смогли сформировать требуемый страховой стаж, но при этом имеют общий стаж мужчины не менее 40 лет и женщины не менее 35 лет.

**При такой же продолжительности страхового стажа 10 лет и наличии общего стажа у мужчин 25 лет и 20 лет у женщин**, пенсия по возрасту назначается гражданам, которые длительное время (не менее 10 календарных лет без зачета в этот стаж времени нахождения в социальном отпуске по уходу за детьми) проходили военную службу, службу в военизированных организациях и при этом не приобрели право на пенсию по нормам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований».

**При назначении пенсии в 2021 году заработок исчисляется за последние 27 лет перед назначением пенсии**(согласно законодательству период для исчисления индивидуального коэффициента заработка ежегодно увеличивается на 1 год по фактически имеющегося у лица, обратившегося за пенсией, стажа работы).

Республика Беларусь – государство с экономикой социально ориентированного типа. Особое внимание уделяется системе социальной поддержки населения. Необходимость в ней конкретного гражданина обусловлена наступлением обстоятельств, исключающих возможность создания его трудом условий, обеспечивающих ему основные жизненные потребности. Сущность социальной защиты заключается в системе мер, направленных на улучшение статуса экономически и социально незащищенных граждан. Важнейшим приоритетом системы является поддержка нетрудоспособных граждан за счет формирования и использования специальных денежных фондов. Самой масштабной составляющей, как по кругу охватываемых лиц, так и по объему распределяемых средств, является пенсионное обеспечение.
Основная цель пенсионного обеспечения – обеспечение финансовой устойчивости пенсионной системы, предоставление пенсионных выплат нетрудоспособным гражданам и периодическое повышение их размеров с учетом роста доходов работников.

Гарантированное Конституцией Республики Беларусь право на пенсионное обеспечение реализуется через Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон), другие законодательные акты.

Законом закреплены условия предоставления **трудовых пенсий** по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет, за особые заслуги перед республикой.

Условия назначения пенсии по возрасту на общих основаниях

Право на пенсию по возрасту на общих основаниях имеют мужчины при стаже работы не менее 25 лет, женщины при стаже работы не менее 20 лет по достижении общеустановленного пенсионного возраста:

в 2021 году: мужчины — 62 лет 6 месяцев, женщины — 57 лет 6 месяцев;

в 2022 году и последующие годы: мужчины — 63 лет, женщины — 58 лет.

При исчислении размера пенсии учитывается стаж работы до назначения пенсии и заработок, с которого уплачивались обязательные страховые взносы. До 2000 года пенсия исчислялась из заработка за любые 5 лет подряд из последних 15 лет работы. С 2000 года указанные периоды увеличиваются на 1 год (в 2000 году пенсия исчислялась из заработка за любые 6 лет подряд из последних 16 лет работы, в 2001 году – за 7 лет из последних 17 лет и т.д.). Право на трудовую пенсию по возрасту предоставляется при наличии стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании не менее 15 лет 6 месяцев. Начиная с 1 января 2017 г. указанный стаж работы ежегодно с 1 января увеличивается на 6 месяцев до достижения 20 лет (см. подп.1.2 п.1 Указа Президента Республики Беларусь от 31.12.2015 № 534).

С 01.01.2015 года трудовая пенсия исчисляется из откорректированного фактического заработка, определенного в соответствии с Законом, за последние 21 год подряд стажа работы. Начиная с 01.01.2016 года указанный 21-летний период увеличивается ежегодно на один год до фактически имеющегося у лица, обратившегося за пенсией, стажа работы.

*Минимальные гарантии*

**Минимальный размер трудовой пенсии по возрасту** установлен в размере 25 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Правительством Республики Беларусь за два последних квартала (статья 23 Закона).

**Минимальный размер трудовой пенсии по инвалидности**I и II групп установлен в размере 100 процентов, по III группе — 50 процентов, матерям-героиням (независимо от группы инвалидности) — 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту (статья 31 Закона).

**Минимальный размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца** установлен в размере 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту, детям-сиротам, лицам из числа детей-сирот (при условии неполучения в связи со смертью родителя ежемесячной страховой выплаты) – 200 процентов минимального размера пенсии по возрасту (статья 38 Закона).

**Минимальный размер трудовой пенсии за выслугу лет** установлен в размере 100 процентов минимальной пенсии по возрасту (статья 50 Закона).

**Статистические данные по Осиповичскому району на 01.05.2021**

|  |  |
| --- | --- |
| Численность получателей пенсий и пособийвсего | **БПМ в среднем на душу населения**: на  **01.05.2021** -273.27 р**уб.**       Доплаты к пенсии: **75 лет – 51,24 руб.**, **80 лет – 68,32  руб.** |
| 13 235 |
|  |

Изменения в механизме отсроченного выхода на пенсию

18 марта 2012 г. Президентом РБ подписан Указ № 136 «О мерах по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан» (далее — Указ), направленный на адаптацию пенсионной системы к росту нагрузки в складывающихся демографических и социально-экономических условиях и повышение эффективности ее расходов. Указ вступил в силу с 1 октября 2012 г.

С указанной даты пенсионеры могут воспользоваться (при желании) новой более прогрессивной шкалой отсроченного выхода на пенсию, позволяющей увеличить ее размер в будущем.

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Действующим законодательством предусмотрен механизм отложенной пенсии, позволяющий повысить размер пенсии по возрасту за работу после достижения общеустановленного пенсионного возраста без получения пенсии. Он предусмотрен ст.231 Закона РБ от 17.04.1992 № 1596-XII «О пенсионном обеспечении» (далее — Закон), введенной Законом РБ от 15.07.1998 № 188-З (вступил в силу с 1 сентября 1998 г.). Указанная норма предусматривает увеличение пенсии на 1 % заработка, принимаемого для исчисления пенсии, за каждые 2 полных месяца такой работы.* |

Указом усовершенствован действующий механизм отложенной пенсии: он стал более привлекательным, поскольку значительно увеличился размер пенсии за отложенное обращение за ней. Вместо увеличения пенсии на 1 % заработка, принимаемого для исчисления пенсии, за каждые 2 полных месяца такой работы Указом установлено прогрессивное увеличение размера пенсии за период(ы) работы без получения пенсии после приобретения права на пенсию по возрасту на общих основаниях (предоставляется женщинам по достижении 55 лет, мужчинам — 60 лет). При этом, как уже было отмечено, каждый работник вправе самостоятельно делать выбор: обратиться за пенсией раньше, тем самым согласиться на относительно невысокий ее размер, или позже, заработав более высокую пенсию.

Согласно подп.1.1 п.1 Указа при продолжении работы после достижения общеустановленного пенсионного возраста без получения пенсии размер пенсии будет расти следующим образом: каждые 2 месяца неполного года работы без получения пенсии позволят увеличить пенсию на 1 % заработка, из которого она исчислена:

• за 1-й год — на 6 % заработка;

• за 2 года — на 14 % (повышение на 8 % за 2-й год работы суммируется с повышением на 6 % за 1-й год);

• за 3 года — на 24 % (14 % за первых 2 года плюс 10 % за 3-й год);

• за 4 года — на 36 % (24 % за 3 года плюс 12 % за 4-й год);

• за 5-й и каждый последующий год предусматривается повышение размера пенсии на 14 % заработка, которые также суммируются с процентами повышения, установленными за предшествующий период (за 5 лет — 50 % и т.д.).

Таким образом, за 5 лет работы пенсия увеличится на 50 % заработка, из которого она исчислена, или в 1,7-2 раза (в зависимости от стажа и заработка). И это не предел. Каждый последующий год без получения пенсии позволит увеличивать ее еще на 14 % заработка, из которого она исчислена.

Под работой, дающей право на указанное увеличение пенсии, понимаются периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности, в течение которых производилась уплата обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты РБ (часть первая ст.51 Закона).

Положениями Указа в части премиального увеличения пенсии могут воспользоваться также и лица, которые уже получают пенсию по возрасту и работают. При желании они вправе приостановить получение этой пенсии (для этого необходимо обратиться с соответствующим письменным заявлением в орган, выплачивающий им пенсию), в результате чего в последующем размер их пенсии возрастет.

Кроме премий, стимулирующих более поздний выход на пенсию, в Указе содержится еще одно немаловажное нововведение, направленное на повышение значимости в трудовой пенсии периодов работы с уплатой обязательных страховых взносов и стимулирование граждан на «зарабатывание» трудового (страхового) стажа работы и, соответственно, трудовой пенсии.

Так, в соответствии с подп.1.2 п.1 Указа при исчислении пенсии за периоды без уплаты обязательных страховых взносов, включаемые в стаж работы для назначения пенсии (к таким периодам часть вторая ст.51 Закона относит учебу в дневной форме получения высшего, среднего специального и профессионального образования, военную службу, уход за детьми и др.), вместо отсутствующего заработка будет применяться условный доход — 40 % средней заработной платы работников в республике за соответствующие месяцы

Разъяснение действующего законодательства о досрочном пенсионировании граждан в 2021 году

В соответствии со статьей 12 и частью первой статьи 46 Закона  Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон о пенсионном обеспечении) пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда (пункты «в» — «з» части первой статьи 12 и статья 13 Закона о пенсионном обеспечении) и пенсии за выслугу лет (статьи 47-492 Закона о пенсионном обеспечении) назначаются лицам, не имеющим права на досрочную профессиональную пенсию.

*Досрочная профессиональная пенсия – это профессиональная пенсия, выплачиваемая застрахованному лицу в досрочный период в соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон о ППС).*

Досрочная профессиональная пенсия назначается **при наличии не менее половины профессионального стажа**, предусмотренного пунктом 1 статьи 11 Закона о ППС. При этом для назначения профессиональной пенсии учитываются периоды работы до 01.01.2009, для которой Законом о пенсионном обеспечении предусмотрены аналогичные или более льготные условия по продолжительности специального стажа и возрасту выхода на трудовую пенсию по возрасту или трудовую пенсию за выслугу лет, в соответствии с требованиями указанного Закона (подпункт 2.2 пункта 2 статьи 11 Закона о ППС).

*Профессиональный стаж  – это продолжительность работы с 01.01.2009 с особыми условиями труда застрахованного лица, в течение которой за него уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование (статья 1 Закона о ППС).*

Органами по труду, занятости и социальной защите пенсии за работу с особыми условиями труда (пункты «в» — «з» части первой статьи 12 и статья 13 Закона о пенсионном обеспечении) и пенсии за выслугу лет при соблюдении других условий, предусмотренных законодательством, назначаются при условии, что продолжительность профессионального стажа составляет **менее половины требуемого для назначения профессиональной пенсии**.

Дополнительно информируем, что согласно статье 15 Закона о ППС досрочные профессиональные пенсии назначаются застрахованным лицам, постоянно проживающим в Республике Беларусь.

Заявление о назначении досрочной профессиональной пенсии подается в городской, районный, районный в городе отдел областного, Минского городского управления Фонда. Срок рассмотрения заявления – не более 10 рабочих дней.

Застрахованное лицо может обратиться за назначением досрочной профессиональной пенсии в любое время после возникновения права на такую пенсию, но не позднее месяца, предшествующего месяцу достижения им общеустановленного пенсионного возраста.

Досрочная профессиональная пенсия назначается с месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление о ее назначении.

В соответствии с подпунктом 1.2 пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, у которых **специальный стаж работы** **до 1 января 2009 г. составляет менее половины** требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет в соответствии со статьями 12, 13, 15, 47–49, 492 Закона о пенсионном обеспечении, по их выбору предоставляется право на профессиональное пенсионное страхование либо на ежемесячную доплату к заработной плате в размере, определяемом работодателем, но не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника, причитающихся к уплате в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в соответствии с законодательством.

Ежемесячная доплата к заработной плате производится работодателем на основании письменного заявления работника.